Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краевой Центр развития творчества детей и юношества имени Ю.А. Гагарина»

## СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2022 - 2024 годы

От работников: Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ДО КЦРТДиЮ ОРГАНИЗАЦИИ ГБУ ДО КЦРТДиЮ И.П.Сотникова

тению А. Сагарина Респоля FOOLO MI 2023 г.

От работодателя:

Директор ГБУ ДО КЦРТДиЮ

Г.В. Найденко

7) Walleful 2023 r.

Согласовано:

Председатель Ставропольской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Л.Н. Манаева

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Комитете труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя

Регистрационный № 50 Гот «Н» М 2023 г.

(должность, Ф.И.О.)

**Администрация города Ставрополя Комитет** 

труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя Ленина улица, д. 415 б, г. Ставрополь, 355035, Ставропольский край

г. Ставрополь, 2023 г.

В соответствии с пунктом 12.7. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Краевой Центр развития творчества детей и юношества имени Ю.А. Гагарина» (далее - ГБУ ДО КЦРТДиЮ) на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года №438н; приказов министерства образования Ставропольского края от 01 сентября 2023 г. № 1569-пр, от 27 октября 2023 г. № 1867-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от16 августа 2018г. №1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», а так же приказа министерства образования Ставропольского края от 03 октября 2023 г. № 1732-пр «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края» стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

**1.** В Приложении 2 к коллективному договору ГБУ ДО КЦРТ-ДиЮ на 2022-2024 гг. «Положение об оплате труда работников ГБУ ДО «Краевой Центр развития творчества детей и юношества имени Ю.А. Гагарина»:

## **1.1.** Раздел І. Общие положения изложить в следующей редакции: «І. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников ГБУ ДО «Краевой Центр развития творчества детей и юношества имени Ю.А.Гагарина» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008г. №128-п «О оплаты труда работников государственных новых систем бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края», в соответствии с приказом министерства от 16.08.2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», приказом министерства образования края от 24 января 2020 года №42-пр и приказом министерства образования края от 10 ноября 2021 года №1934-пр, от 01 сентября 2023 г. № 1569-пр, от 27 октября 2023 г. № 1867-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений», от 03 октября 2023 г. № 1732-пр «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных автономных образовательных казенных, бюджетных, организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края».

Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Положением, заработную плату работников ГБУ ДО «Краевой Центр развития творчества детей и юношества имени Ю.А. Гагарина» (далее по тексту - Центр) следует определять исходя из:

должностных окладов, ставок заработной платы; выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

- 1. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады и ставки заработной платы работников Центра устанавливаются согласно разделу 1 Положения.
- Размеры должностных окладов, ставок заработной платы требований устанавливаются директором Центра основе на профессиональной подготовке И уровню квалификации, которые необходимы осуществления соответствующей профессиональной ДЛЯ деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- соответствующего профессионального имеющие образования или стажа работы, установленного критериями отнесения профессиональным квалификационным должностей группам, практическим выполняющие обладающие достаточным опытом и в полном объеме возложенные на качественно них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы, если иное не противоречит применению профессиональных стандартов в части тех требований к квалификации работников, которые установлены в ТК РФ, иных нормативных правовых актах.
- 4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Центра согласно разделу 2 Положения.
- 5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Центра согласно разделу 3 Положения.
- 6. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам Центра приведен в разделе 4 Положения.
- 7. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Центра приведен в разделе 5 Положения.
- 8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников Центра приведены в разделе 6 Положения.
- 9. При наличии экономии фонда оплаты труда, как по бюджетным, так и по внебюджетным средствам, по согласованию с первичной профсоюзной организацией Центра на основании приказа директора, работникам Центра по их заявлению выплачивается материальная помощь в следующих случаях:
  - рождения ребенка;
  - вступления в брак;

- смерти самого работника и его близких родственников;
- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебнодиагностической помощи, длительного нахождения на лечении;
- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение);
  - иных случаях.
  - 1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Центра по профессиональным квалификационным группам должностей
- 1.1. Размеры должностных окладов работников Центра по профессиональным квалификационным группам должностей
- 1.1.1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Центра устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда.

п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей) Группа по оплате труда Руководителей
		I
	Заместитель руководителя	20 880
1.	(директора), главный бухгалтер	

1.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

	Квалификаци-	Должности педагогических ра-	Ставка
п/п	онный	ботников, отнесенные к квалифи-	заработной
	уровень	кационным уровням	платы (руб-
			лей)
			4
	2	3	4
	2 квалификацион-	Концертмейстер; педагог до-	8 812
1.	ный	полнительного образования; педа-	
	уровень	гог-организатор, социальный педа-	
		ГОГ	
	3 квалификацион-	Методист; педагог-психолог;	9 374
2.	ный уровень	старший педагог дополнитель-	
		ного образования	
	4 квалификацион-	Старший методист, учитель-	10 000
3.	ный уровень	дефектолог	

1.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

	Квалификаци-	Должности,	отнесенные	К	Долж-
$\Pi/\Pi$	онный	квалификационным	и уровням		ностной
	уровень				оклад
					(рублей)

	2	3	4
1.	1 квалификацион- ный уровень	Начальник отдела	8 777

1.1.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии:

	Квалификаци-	Должности, отнесенные к	Долж-
	онный уровень	квалификационным уровням	ностной
$\Pi/\Pi$			оклад
			(рублей)
	2	3	4
	4 квалификацион-	Режиссер массовых представле-	8 788
1.	ный уровень	ний	0 /00

1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

Наименование д	олжностей входящих в професси-	Должност-	
ональные квалифика	ационные группы и квалификаци-	ной оклад (руб-	
онные уровни		лей)	
	ная квалификационная группа	"Общеотраслевые	
должности служащи	х первого уровня"		
1 квалифика-	Делопроизводитель, кассир	6 303	
ционный уровень		0 303	
2 квалифика-	Должности служащих перво-		
ционный уровень	го квалификационного уровня, по		
	которым может устанавливаться	6 552	
	производственное должностное		
	наименование "старший"		
		"Общеотраслевые	
должности служаш	их второго уровня"		
1 квалифика-	Секретарь руководителя, ху-		
ционный уровень	дожник, техники всех специаль-	6 800	
	ностей без категории		
2 квалифика-	Старший: техники всех спе-		
ционный уровень	циальностей второй категории,	6 922	
	заведующие: складом, хозяй-	0 )22	
	ством, архивом		
3 квалифика-	Техники всех специально-		
ционный уровень	стей первой категории, начальник	7 170	
	хозяйственного отдела		
	ная квалификационная группа	"Общеотраслевые	
должности служащих третьего уровня"			

1 квалифика- ционный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бух-галтер, программист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда	7 788
2 квалифика- ционный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бух-галтер, программист, юрисконсульт	8 035
3 квалифика- ционный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бух-галтер, программист, юрисконсульт, специалист по охране труда	8 283
4 квалифика- ционный уровень	Ведущие: инженер всех спе- циальностей, экономист, бухгал- тер, специалист по кадрам, юрисконсульт, программист	8 530
5 квалифика- ционный уровень	Главные: экономист, заместитель главного бухгалтера	10 508
	ная квалификационная группа х четвертого уровня"	"Общеотраслевые
2 квалифика- ционный уровень	Главные: экономист	11 249

- 1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.
- 1.3.1. Размеры окладов рабочих Центра, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	4 621 рубль
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
(вахтер, уборщик служебных помещений, дворник, контролер,	
гардеробщик)	
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	4 841 рубль
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
(рабочий по комплексному обслуживанию здания)	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5 060 руб-
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	лей
(электроосветитель)	
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	6 382 рубля
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
(монтировщик сцены, водитель автомобиля, швея, плотник)	

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	6 456 руб-
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	лей
(слесарь-сантехник)	
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	6 749 руб-
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	лей
(электрик, костюмер)	
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	6 895 руб-
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	лей
(водитель автобуса)	

- 1.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.
- 1.3.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.».
- **1.2.** Раздел II. Выплаты компенсационного характера дополнить пунктом 2.5.7. следующего содержания:
- « 2.5.7.Согласно утвержденного плана мероприятий о наставнической деятельности учреждения, закрепить выплату за наставничество педагогических работников Центра в размере 50 % ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».
- **1.3.** Раздел III. Выплаты стимулирующего характера, дополнить пункт 3.8. следующего содержания:
- « 3.8. Выплата работникам за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения производится на основании приказа директора с приложением дополнительно выполняемых обязанностей ответственному за работу по антитеррористической деятельности 100%.».
  - **2.** Приложение 9 к коллективному договору ГБУ ДО КЦРТД и Ю на 2022-2024 гг. изложить в следующей редакции:

«Приложение 9 к коллективному договору ГБУ ДО КЦРТДиЮ на 2022-2024 гг. Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации

ГБУ ДО КЦРТДиЮ

И.П.Сотникова 2023 г. Утверждаю: Декление Директор ГБУ ДО КЦРТДиЮ

Г.В. Найденко 2023 г.

## СОСТАВ комиссии по трудовым спорам ГБУ ДО КЦРТДиЮ

1. От стороны работодателя:

Андреева Инна Анатольевна – начальник отдела;

Яхно Ирина Анатольевна – методист.

2. От стороны работников:

Сотникова Ирина Павловна – председатель первичной профсоюзной организации;

Ишкова Светлана Алексеевна - главный экономист.».

- 3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие:
- с 01 сентября 2023 года (пункт 1- приложение 2, подпункт 1.1.2. и Приложение 2, раздел III пункт 3.8.);
- с 01 октября 2023 года (пункты 1 приложения 2, подпункты: 1.1.1., 1.1.3., 1.1.4., 1.2., 1.3.).

Пропито, пронумеровано и скреплено печатью ( воемень в эпстве Директор ГБУ ДО КЦРТИИЮ Найденко Г.В

вступает в силу со дня его подписания и рас ини, возникание: пункт 1- приложение 2, подпункт 1.1.2, и При

- commonly disconnectwo

теля первичной професоюзио

подателя: - начальник отдела:

noming endones FEV AO KRUPT (1840)

2023 1.